

ตารางสรุปแผนปฏิบัติการการพัฒนาองค์กรนวัตกรรมและบุคลากรแบบก้าวกระโดด และแผนงาน โครงการ กิจกรรม - ปีงบประมาณ 2562

เป้าหมายการพัฒนาแบบก้าวกระโดด	ประเด็นปรับปรุง / • เครื่องมือ					
	โครงสร้าง เพื่งปรับโครงสร้างปี 59	กระบวนการงาน	กฎหมาย	บุคลากร	ธรรมาภิบาล	ประสิทธิภาพ การใช้งบประมาณ
การพัฒนาระบบการให้บริการขององค์การมหาชน เพื่อเพิ่มความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ	-	<ul style="list-style-type: none"> • Innovation Budget and Finance • Business Process Development • Innovation Portfolio Management • Digital Government • Innovative Organisation • Corporate Identity 				
การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	-					<ul style="list-style-type: none"> • รายงานค่าใช้จ่ายต่อคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติครบทุกไตรมาส
การพัฒนาบุคลากรขององค์การมหาชน และการนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร	-		<ul style="list-style-type: none"> • Innovation Laws and Regulation 	<ul style="list-style-type: none"> • Human Capital Development • Innovation Laws and Regulation • Innovative Organisation • Corporate Identity 	<ul style="list-style-type: none"> • Innovative Governance 	
การส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์การมหาชน	-	<ul style="list-style-type: none"> • Innovative Governance 		<ul style="list-style-type: none"> • Innovative Governance 	<ul style="list-style-type: none"> • Innovative Governance 	
การลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ	-	-	-	-	-	-
ดำเนินการใน ปี 2562	-	<ul style="list-style-type: none"> • Business Process Development - โครงการระบบการติดตามประเมินผลตัวชี้วัด Project Based Management (PBM) 	<ul style="list-style-type: none"> • Innovation Laws and Regulation - โครงการปรับ/ ทบทวน/เพิ่มเติมระเบียบ ข้อบังคับ 	<ul style="list-style-type: none"> • Human Capital Development - โครงการทบทวนอัตราค่าจ้าง - กิจกรรมปรับระบบการสรรหาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> • Innovative Governance ❶ สร้างสังคมสนช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต 	

เป้าหมายการพัฒนาแบบก้าวกระโดด	ประเด็นพัฒนา / • เครื่องมือ					
	โครงสร้าง เพื่งปรับโครงสร้างปี 59	กระบวนการ	กฎหมาย	บุคลากร	ธรรมาภิบาล	ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ
		<ul style="list-style-type: none"> • Digital Government นำเสนอต่อคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์องค์กร • Innovative Organisation จัดทำระบบประเมิน IOP <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการสื่อสารจากระดับบริหารถึงยุทธศาสตร์นวัตกรรมของสำนักงาน (Corporate Shared Value) - โครงการการปรับปรุงระเบียบและข้อบังคับเพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงาน - กิจกรรมฝึกรวมเพื่อพัฒนาทักษะและความสามารถด้านนวัตกรรมของบุคลากร - กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมนวัตกรรมภายในสำนักงาน (Horizontal Communication) - ติดตามและสรุปผล 	ของสำนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการเตรียมบุคลากร ที่มีความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งระดับบริหาร - โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ - กิจกรรมอบรม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน - โครงการแสวงหาทุนเพื่อสนับสนุนการศึกษา ฝึกรวมดูงาน ให้กับบุคลากร - แผนเส้นทางเพื่อการพัฒนาและฝึกรวม (Training Road map) - โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล - แผนการปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน - กิจกรรมปรับปรุงระบบการบริหารค่าตอบแทน 	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม ร้อยละ 75 ของบุคลากร ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติ - กิจกรรม ร้อยละ 80 ของบุคลากร ที่เข้าใหม่ของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - กิจกรรม จำนวนบุคลากรของ สนช. ที่ส่งเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 5 คน - กิจกรรม ร้อยละ 75 ของบุคลากร สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 	

เป้าหมายการพัฒนาแบบก้าวกระโดด	ประเด็นปรับปรุง / • เครื่องมือ					
	โครงสร้าง เพื่งปรับโครงสร้างปี 59	กระบวนการงาน	กฎหมาย	บุคลากร	ธรรมาภิบาล	ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ
				<ul style="list-style-type: none"> - แผนงานพัฒนาระบบสารสนเทศให้สามารถสนับสนุนกระบวนการบริหารบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ - <u>กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับบุคลากร และระหว่างบุคลากรด้วยกัน</u> - <u>โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร</u> - <u>โครงการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพของบุคลากร</u> - <u>โครงการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันองค์กร</u> • Innovation Laws and Regulation <ul style="list-style-type: none"> - <u>โครงการปรับ/ทบทวน/เพิ่มเติมระเบียบ ข้อบังคับของสำนักงาน</u> • Innovative Organisation <ul style="list-style-type: none"> - <u>กิจกรรมฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะและความสามารถด้านนวัตกรรมของบุคลากร</u> 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>กิจกรรม</u> ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จำนวน 3 ช่องทาง ② <u>สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</u> - <u>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ 2562 และค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต</u> - <u>งาน</u> ความสำเร็จร้อยละ 90 ของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สนช. 	

เป้าหมายการพัฒนาแบบก้าวกระโดด	ประเด็นปรับปรุง / • เครื่องมือ					
	โครงสร้าง เพื่งปรับโครงสร้างปี 59	กระบวนการงาน	กฎหมาย	บุคลากร	ธรรมาภิบาล	ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ
		<ul style="list-style-type: none"> • Corporate Identity <ul style="list-style-type: none"> - แผนสร้างอัตลักษณ์องค์กร <ul style="list-style-type: none"> ○ กิจกรรมสร้างอัตลักษณ์องค์กรที่สอดคล้องกับบทบาทใหม่ของ สนช. ในฐานะ System Integrator ○ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างอัตลักษณ์องค์กร - โครงการสื่อสารอัตลักษณ์องค์กรที่พึงประสงค์ <ul style="list-style-type: none"> ○ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย ผู้รับบริการรับรู้อัตลักษณ์ที่พึงประสงค์ 		<ul style="list-style-type: none"> • Corporate Identity <ul style="list-style-type: none"> - แผนสร้างอัตลักษณ์องค์กร <ul style="list-style-type: none"> ○ กิจกรรมสร้างอัตลักษณ์องค์กรที่สอดคล้องกับบทบาทใหม่ของ สนช. ในฐานะ System Integrator ○ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างอัตลักษณ์องค์กร 	<p>๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - งานความสำเร็จร้อยละ 90 ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สนช. 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Innovative Governance <ul style="list-style-type: none"> ① สร้างสังคม สนช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม ร้อยละ 75 ของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต - กิจกรรม ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้าใหม่ของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - กิจกรรม จำนวนบุคลากรของ สนช. ที่ส่งเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย 5 คน 		<ul style="list-style-type: none"> • Innovative Governance <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม ร้อยละ 75 ของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต 		

เป้าหมายการพัฒนาแบบก้าวกระโดด	ประเด็นปรับปรุง / • เครื่องมือ					
	โครงสร้าง เพื่งปรับโครงสร้างปี 59	กระบวนการ	กฎหมาย	บุคลากร	ธรรมาภิบาล	ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ
		<p>- กิจกรรม ร้อยละ 75 ของบุคลากร สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- <u>กิจกรรม</u> ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จำนวน 3 ช่องทาง</p> <p>////////////////////</p> <p>๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</p> <p>- <u>แผนปฏิบัติการ</u> ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ 2562 และค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต</p> <p>- <u>งาน</u> ความสำเร็จร้อยละ 90 ของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สนช.</p> <p>////////////////////</p> <p>๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p> <p>- <u>แผนปฏิบัติการ</u> ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p>			<p>- <u>กิจกรรม</u> ระดับความสำเร็จในการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ สนช.</p> <p>- <u>โครงการ</u> ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สนช. อย่างน้อย 84 คะแนน</p>	

เป้าหมายการพัฒนาแบบก้าวกระโดด	ประเด็นปรับปรุง / • เครื่องมือ					
	โครงสร้าง เพื่งปรับโครงสร้างปี 59	กระบวนการ	กฎหมาย	บุคลากร	ธรรมาภิบาล	ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ
		<p>งาน ความสำเร็จร้อยละ 90 ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สนช.</p> <p>- <u>กิจกรรม</u> ระดับความสำเร็จในการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ สนช.</p> <p>- <u>โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงาน</u> ของ สนช. อย่างน้อย 84 คะแนน</p>				